



**SNIM**

SINDICATO NACIONAL  
**PRIMERO DE MAYO**

---

CROC JALISCO

PANEL 5

# **LIBERTAD Y DEMOCRACIA SINDICAL: DIALOGO SOCIAL Y NEGOCIACION COLECTIVA EN LAS RELACIONES LABORALES**

LEON GUANAJUATO, FEBRERO 2019. AHIFORES

LIC. GABRIEL ANTONIO TRUJILLO OCAMPO

## **Características básicas de los sindicatos y los liderazgos:**

- 1.- La lucha colectiva por establecer condiciones de trabajo dignas.**
- 2.- Liderazgos realmente representativos.**
- 3.- Organizaciones con participación real y la toma de decisiones por medio de las asambleas.**
- 4.- La democracia era la base de todas sus decisiones.**
- 5.- Rendición de cuentas en las asambleas y de forma transparente.**

**En los años 70s se iniciaron prácticas sindicales alejadas de la esencia del sindicalismo, como fueron:**

- **Los emplazamientos a huelga por firma de contrato sin conocer a los trabajadores y con la única finalidad de obtener contratos colectivos que representaran ingresos a los líderes.**
- **Firma de contratos colectivos de protección, para evitar los emplazamientos a huelga, sin conocimiento de los trabajadores.**
- **Falta de representatividad de los líderes.**
- **Enriquecimiento de líderes sindicales que administran cientos o miles de contratos de protección.**

## **2019 año de la transformación de la vida sindical**

- **Estamos convencidos que el año 2019 será el año de la transformación de la vida sindical en nuestro país, originada por las practicas alejadas de la esencia del sindicalismo**
- **Reforma Constitucional de febrero de 2017,**
- **Ratificación del Convenio 98 con la OIT sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva,**
- **Reforma Laboral**

## **Libertad sindical**

- **Constituir sindicatos que los representen.**
- **Tener la decisión de permanecer o no.**
- **Afiliarse a cualquier otro.**
- **Derecho de no pertenecer a ninguno.**

## Participación democrática

- Elección de los dirigentes
- Aprobación de rendición de cuentas
- Decisión de emplazar a huelga
- La participación en las negociaciones y aprobación de los acuerdos de revisión de los contratos colectivos de trabajo.
- Decisión sobre que sindicato debe de ser el titular de los contratos colectivos de trabajo.

## **Retos de las organizaciones sindicales de acuerdo con la forma de actuar que cada sindicato realiza en la actualidad:**

- **Realizar ajustes para cumplir con los nuevos requerimientos.**
- **Realizar un cambio radical en su actuación para cumplir.**
- **Desaparecer.**



## EXPERIENCIA SN1M

- 1. Inscripción al IMSS e INFONAVIT del 100% de los trabajadores cotizando con su salario real.**
- 2. Atención permanente de los delegados sindicales y del comité ejecutivo para la solución de cualquier tipo de problema.**
- 3. Toma de decisiones en reuniones por áreas o en asambleas generales.**
- 4. Participación de los trabajadores en la elaboración de los pliegos de peticiones y en los resultados de las revisiones de los contratos colectivos.**

## **5. Obtención en los contratos colectivos:**

**I. Salarios competitivos y esquemas de pago por productividad.**

**II. Prestaciones adicionales las establecidas en la ley:**

- Bonos de Productividad.**
- Bonos Anuales**
- Fondo de Ahorro**

**6. Trabajadores de Planta.**

**7. Cumplimiento a todos los derechos de ley.**

## SERVICIOS DE APOYO SN1M

1. Caja de Ahorro
2. Apoyo para que reciban una buena atención en el IMSS.
3. Tramites ante el INFONAVIT.
4. Organización de viajes y Convivios.
5. Fomento Deportivo.